|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к типовой программе«Нулевой травматизм» |

**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Срок** **исполнения** | **Исполнитель** |
| --- | --- | --- | --- |
| **1.Повышение ответственности руководства за охрану труда** |
| **1** | Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда | В соответствии с утвержденным графиком |  |
| **2** | Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки) | Постоянно |  |
| **3** | Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда | В соответствии с утвержденным графиком |  |
| **4** | Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем) | В соответствии с утвержденным графиком |  |
| **5** | Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда | По мере необходимости |  |
| **6** | Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда | По мере необходимости |  |
| **2. Выявление угроз и контроль рисков** |
| **7** | Проведение специальной оценки условий труда | В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» |  |
| **8** | Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем) | По мере необходимости |  |
| **9** | Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий) | Ежегодно |  |
| **10** | Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации | Постоянно |  |
| **11** | Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер | Постоянно |  |
| **12** | Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер | По мере необходимости |  |
| **3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда** |
| **13** | Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.),в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов | По мере необходимости |  |
| **14** | Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда | В соответствии с утвержденным графиком |  |
| **15** | Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда) | Постоянно |  |
| **16** | Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг) | Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия) |  |
| **4. Система охраны труда на производстве** |
| **17** | Разработка (актуализация) системы управления охраны труда | По мере необходимости |  |
| **18** | Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам | По мере необходимости |  |
| **19** | Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда | По мере необходимости |  |
| **20** | Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях | В соответствии с утвержденным графиком |  |
| **21** | Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата | По мере необходимости |  |
| **5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда** |
| **22** | Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности | По мере необходимости |  |
| **23** | Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия | При приеме товаров, работ, услуг |  |
| **24** | Осуществление проверок безопасного состояния оборудования | В соответствии с установленным графиком |  |
| **25** | Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей | По мере необходимости |  |
| **26** | Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда. | В соответствии с планом |  |
| **6. Обучение и повышение квалификации работников организации** |
| **27** | Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества) | По мере необходимости |  |
| **28** | Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения) | По мере необходимости |  |
| **29** | Направление сотрудников на курсы повышения квалификации | По мере необходимости |  |
| **30** | Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п. | В соответствии с установленным графиком |  |
| **31** | Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах | По мере необходимости |  |
| **32** | Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда  | Постоянно |  |
| **7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда** |
| **33** | Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие) | Постоянно |  |
| **34** | Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации | Постоянно |  |
| **35** | Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге | Постоянно |  |
| **36** | Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике | По мере необходимости |  |