

Приложение 4
к Политике по противодействию коррупции
Муниципального казенного учреждения
«Управление по обеспечению
деятельности органов местного самоуправления
городского округа Чапаевск»

План
по минимизации коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении
«Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления
городского округа Чапаевск»

Цель Плана: создание условий для нравственно-психологической атмосферы и внедрения организационно-правовых механизмов, направленных на эффективное противодействие коррупции в муниципальном казенном учреждении «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления городского округа Чапаевск» (далее – Учреждение).

Задачи:

- разделение выполнения функций, связанных с коррупционными рисками, между работниками, введение дополнительного контроля выполнения такой функции;
- разработка мер, направленных на обеспечение «прозрачности» действий ответственных лиц в условиях коррупционной ответственности;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, исключающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав работников и Учреждения на доступ информации о фактах и коррупционных факторах.

| Содержание деятельности | Сроки проведения мероприятий | Ответственные |
|--|------------------------------|--|
| 1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции | | |
| 1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области коррупции | Постоянно | Начальники отделов |
| 1.2. Издание приказа об утверждении состава Комиссии по противодействию коррупции | Июль 2018 | Руководитель учреждения |
| 1.3. Ознакомление работников с НПА по антикоррупционной деятельности | Июль 2018 | Начальники отделов Делопроизводитель |
| 1.4. Обеспечение системы «прозрачности» при принятии решений по кадровым вопросам | Постоянно | Руководитель учреждения Начальники отделов Делопроизводитель |

| | | |
|---|-----------------------|--|
| 2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в условиях противодействия коррупции | | |
| 2.1. Организация проверки достоверности предоставленных персональных данных | Постоянно | Начальники отделов Делопроизводитель |
| 2.2. Проведение оперативных совещаний, индивидуальное консультирование работников по вопросам противодействия коррупции | Постоянно | Руководитель учреждения Начальники отделов Делопроизводитель |
| 2.3. Создание раздела (вкладки) по теме Антикоррупционной политики на сайте администрации в разделе Учреждения | До 1 сентября 2018 г. | Начальник отдела информационных технологий |
| 2.4. Экспертиза поступающих жалоб и обращений работников по фактам коррупции | Постоянно | Делопроизводитель |
| 2.5. Анонимное анкетирование работников по выявлению коррупционных правонарушений | Ежегодно | Делопроизводитель |
| 3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников. | | |
| Формирование «антикоррупционного поведения» | Постоянно | Начальники отделов Делопроизводитель |